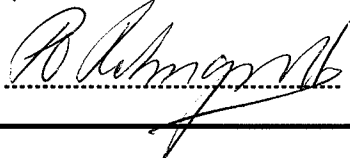




FÖRVALTNINGSCHEFENS  
BESLUT

2005-09-13 dnr E 351 2549/05

<b>Ärende</b>	Anställning som kommunikatör..... ..... .....
<b>Bakgrund och beslutsunderlag (ev. hänvisning)</b>	PM från Externa relationer samt MBL-protokoll från förhandling 2005-08-18. (bifogas)..... ..... .....
<b>Föredragande och övriga närvarande</b>	Siv Bondenäs Brink..... .....
<b>Beslutas</b>	att rekrytering av en kommunikatör får påbörjas..... ..... ..... <input checked="" type="checkbox"/> enligt bifogat förslag <input type="checkbox"/> enligt bifogat <i>justerat</i> förslag  / P-O Rehnquist, förvaltningschef
<b>Kopia till</b>	Siv Bondenäs-Brink..... exp. .... Magnus Svedmark..... exp. .... <i>Personald</i> ..... exp. .... arkiv..... exp. ....



# GÖTEBORGS UNIVERSITET

Externa relationer

PM

2005-09-13

E 351 2549/05

Magnus Svedmark

Förvaltningschefen

## Anställning som kommunikatör

Externa relationer är på årsbasis bemannad med tre informatörer inom kommunikationsenheten. En av anställningarna är idag vakant och avdelningen köper för tillfället tjänster för att klara verksamheten.

För att kunna arbeta med kontinuitet och tillfredsställande kvalitet behöver en nyrekrytering av en erfaren kommunikatör göras så snart som möjligt. Den reguljära produktionen av informations- och kommunikationsmaterial samt universitetets centrala kommunikation kommer annars att påverkas negativt. Det finns dessutom redan sedan tidigare en sårbarhet inom redigering och layout.

Kommunikatören placeras i en arbetsgrupp vid kommunikationsenheten, inom avdelningen Externa relationer. Finansiering sker inom avdelningens budgetram. För att minska sårbarheten inom redigering/layout ställs krav på att kommunikatören ska uppfylla vissa kriterier inom detta fält, se Bilaga 1.

Genom kontakt med Olof Gregorson vid Personalavdelningen har framkommit att en person, Lars Nicklasson, har begärt företrädesrätt för den aktuella anställningen.

Vi gör dock bedömningen att Nicklassons kvalifikationer inte är tillräckliga för anställningen. Nicklasson saknar längre erfarenhet av arbete som informatör/kommunikatör och har inte heller stor kunskap eller vana av redigering och layout.

Ärendet MBL-behandlades enligt §11 den 2005-08-18 och personalorganisationerna hade inget att erinra mot arbetsgivarens förslag. Vid förhandlingen konstaterades att förekommande företrädesrätter till återanställning skall beaktas i samband med tillsättningen av anställningen.

### Förslag till beslut

Förvaltningschefen beslutar

att rekrytering av en kommunikatör får påbörjas.

Siv Bondenäs Brink

## **Ledigkungörelse**

Göteborgs universitet ledigförklarar en anställning som

### **kommunikatör**

ref nr E 351 2549/05

placerad vid avdelningen Externa relationer inom Göteborgs universitet. Avdelningen tillhör den gemensamma universitetsförvaltningen och arbetar bland annat med kommunikation, forsknings- och innovationsstöd samt internationella frågor.

### **ARBETSUPPGIFTER**

Arbetet innebär att analysera, initiera, genomföra och följa upp interna och externa kommunikationsinsatser. Detta inbegriper bland annat att producera trycksaker och annonser samt texter till universitetets webbplats liksom, att samarbeta med externa aktörer kring universitetets tredje uppgift – samverkansuppgiften. Även internt arbete med universitetets grafiska profil ingår.

En annan del av anställningen består av redigering och layout av trycksaker och andra dokument som produceras inom avdelningen. Vissa produkter görs i samarbete med externa leverantörer. Arbetet innebär också att anordna publika arrangemang samt att utföra i övrigt förekommande kommunikationsuppgifter.

Du kommer att ingå i en arbetsgrupp om cirka tio personer som arbetar med information/kommunikation, webb och personaltidning.

### **KVALIFIKATIONER**

Universitets- eller högskoleutbildning inom information/kommunikation eller motsvarande

Flera års arbetslivserfarenhet av kvalificerat kommunikationsarbete

Stor kunskap om och vana av trycksaksredigering/-layout och textproduktion

God analytisk och stilistisk förmåga

God samarbets- och initiativförmåga

Goda kunskaper i engelska

Kapacitet att möta tillfälliga arbetstoppar

God organisatorisk förmåga och intresse för att anordna utåtriktade aktiviteter

### **ÖVRIGT**

Tillträde 1 december 2005. Provanställning (6 månader) och individuell lönesättning tillämpas. Löneanspråk ska anges i ansökan.

Anställningen är tills vidare och omfattar heltid.

Närmare upplysningar lämnas av biträdande enhetschef Magnus Svedmark, tel 031-773 5162 och avdelningschef Siv Bondenäs Brink, 031-773 1015.

**FACKLIGA FÖRETRÄDARE**

Inger Wilgotson-Lundh SACO, tel 031-773 1987, Eva Sjögren OFR-S, 031-773 1169, Lennart Olsson SEKO, 031-773 1173.

**ANSÖKAN**

Ansökan med referensnumret E 351 2549/05 ställs till rektor vid Göteborgs universitet och ska vara inkommen till universitetets registrator senast den 14 oktober 2005. Adress: Box 100, 405 30 Göteborg.

**Tid:** 2005-08-18 11.00-11.30

**Plats:** konferensrummet, Vasagatan 33, 4 vån.

**Närvarande:**

För arbetsgivaren:	Christina Nordberg	personaldirektör	p 1-4
	Per-Olof Rehnquist	förvaltningschef	p 1-4
	Hilding Sjödén	avd.direktör, Personalavd.	p 1-4
	Magnus Svedmark	informationsstrateg, Externa relationer	p 1
För arbetstagarna:	Inger Wilgotson Lundh	SACO	p 1-4
	Annika Badre	SACO	p 1-4
	Eva Sjögren	OFR-S	p 1-4
	Torsten Åsemyr	SEKO	p 1-4

**1 Anställning av kommunikatör vid Externa relationer, E351 2549/05**

Konstateras att förekommande företrädesrätter till återanställning skall beaktas i samband med tillsättningen av anställningen.

§ 11 MBL

Underlag utsänt.

Arbetsgivaren skall göra en översyn av annonsförslaget och förtydliga formuleringarna avseende arbetsuppgifter.

Arbetsgivaren föreslår

Personalorganisationerna har därmed ingenting att erinra mot arbetsgivarens förslag.

att rekrytering av en kommunikatör med placering på Externa relationer inleds.

OFR-S yrkar, med instämmande från SACO och SEKO, att det skall föras till protokollet att förekommande företrädesrätt/er skall beaktas vid tillsättningen av anställningen.

Annonsens beskrivning av de med anställningen förenade arbetsuppgifterna diskuteras.

**2 Egenrapportering. Information om försöksverksamhet**

Konstateras att information givits i ärendet.

§ 19 MBL

Arbetsgivaren informerar om den försöksverksamhet med egenrapportering i PA-systemet som under hösten skall genomföras inom Gemensamma förvaltningen och till denna personaladministrativt knutna enheter.

Pkt ÄRENDE

FÖRHANDLINGRESULTAT

## SYNUNKTER/YRKANDEN

- 3 Ekonomiska och övriga villkor för vissa ledningsuppdrag**  
§ 11 MBL  
Underlag utsänt.  
Information i ärendet gavs vid MBL-förhandling den 20 juni 2005.  
Ärendets karaktär i förhållande till chefsavtalet diskuteras.
- Då frågan huvudsakligen rör befattningar som omfattas av chefsavtalet hänskjuts ärendet till samrådsgruppen.
- 4 Policy för verksamhet som professor emeritus**  
§ 11 MBL  
Underlag utsänt.  
Information i ärendet gavs vid MBL-förhandling den 20 juni 2005.
- Sedan ett mindre tillägg gjorts i den avtalsmall som bifogats policyförslaget har personalorganisationerna ingenting att erinra mot arbetsgivarens förslag.

Vid protokollet:

  
Hilding Sjödén


Justeras:

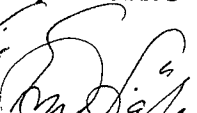
För arbetsgivaren

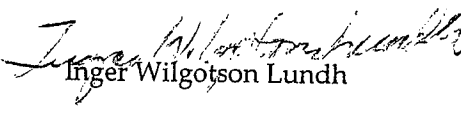
För OFR-S

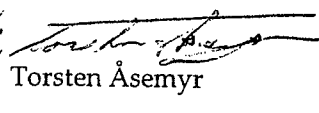
För SACO

För SEKO

  
Christina Nordberg

  
Eva Sjögren

  
Inger Wilgotson Lundh

  
Torsten Åsemyr

datum:

datum:

datum: 05-08-30

datum: 05-09-05