



GÖTEBORGS UNIVERSITET
Fastighetsavdelningen

Beslut enligt församling
2005-04-29

Hilding Sjödén
Avd.dir.

FÖREDRAGNINGSPM

2005-04-15 Dnr E351 4892/04

Förvaltningschefen

Tillsättning av anställning som upphandlingschef

Ärendet

En anställning som upphandlingschef med placering vid Fastighetsavdelningen ledigkunjordes 2004-12-16. Ärendet avser beslut i tillsättningsfrågan.

Bakgrund och överväganden

Vid ansökningstidens utgång den 10 januari 2005 hade tjugo personer inkommit med ansökan till anställningen. Efter ansökningstidens utgång inkom ytterligare en ansökan. De sökande finns förtecknade i bilaga 1, där också kortfattade uppgifter om de sökande redovisas.

Ärendet har beretts av en rekryteringsgrupp, bestående av Ingemar Thorén, fastighetsdirektör, Ann-Katrin Berg, upphandlare, Lars Nilsson, ekonomidirektör och Christina Nordberg, personaldirektör. Denna grupp har således svarat för genomförandet av anställningsintervjuer och inhämtande av referenser samt diskuterat de sökandes kvalifikationer i relation till uppställda krav.

I ledigkunjörelsen beskrevs de med anställningen förenade arbetsuppgifterna på följande sätt:

I tjänsten ingår att leda, samordna och utveckla upphandlingsverksamheten vid hela Göteborgs universitet. Utbildning, information och stöd till organisationen i dessa frågor ingår också i arbetsuppgifterna.

Önskade kvalifikationer och erfarenheter angavs enligt följande:

Lämplig bakgrund är ekonomisk och/eller juridisk relevant hög-

skoleutbildning. Arbetet kräver god kunskap om LOU. Kvalificerad erfarenhet av upphandlingsarbete i ledande ställning är ett krav liksom ett genuint intresse för affärsverksamhet. Erfarenhet av projektledning är meriterande och kunskaper om utbildnings- och forskningsfrågor är önskvärt.

Dokumenterad god kommunikationsförmåga och samarbetsförmåga samt goda kunskaper i engelska är ett krav. Arbetet innebär kontakter med leverantörer, såväl inom som utanför Sverige, liksom hela universitetets organisation. Upphandlingschefen skall därför ha erfarenhet av att arbeta i team, vara en effektiv problemlösare och arbeta resultatinkriktat.

Efter en genomgång av inkomna ansökningar i relation till i annonsen angiven önskvärd meritering enades rekryteringsgruppen om att kalla fyra av de sökande – Tommy Brundin, Johan Pettersson, Martin Reinholtz och Annika Winberg – till anställningsintervju. Annika Winberg meddelade emellertid före den planerade intervjun att hon accepterat erbjudande om anställning hos annan arbetsgivare och därmed inte längre önskade komma i fråga för anställningen som upphandlingschef vid universitetet. Hon lämnas därför utanför den följande redovisningen och diskussionen.

Tommy Brundin (född 1957) har avlagt fil.kand.-examen (1989) med inriktning mot företagsekonomi. Sedan 1999 arbetar han som chef för Regeringskansliets upphandlingssektion. Perioden 1991-1999 var han anställd av Borås kommun som inköpare (1991-1993) resp. inköpschef (1993-1999). Han har tidigare arbetat inom det privata näringslivet som montör, produktionstekniker, ingenjör och säljare.

Johan Pettersson (född 1969) avlade jur.kand.-examen 2001 och har därutöver genomgått högskolekurser inom ekonomi och juridik i en sammanlagd omfattning om 50 poäng, inklusive en kurs om fem poäng i offentlig upphandling hösten 2004. Han är sedan 2002 anställd som upphandlingsjurist vid Göteborgs universitet. Under perioden juli 1991 t.o.m. april 2002 innehade han anställning som systemövervakare och skiftledare vid Volvo Data/IT AB (tjänstledig september 1995 t.o.m. januari 2001). Han redovisar därutöver kortare anställningar som montör resp. truckförare.

Johan Pettersson har genomgått kompanibefäls- och kadettskola.

Av övriga återopade meriter kan nämnas att Johan Pettersson innehaft ett antal förtroendeuppdrag i olika nämnder och styrelser med anknytning till universitetet. Han är sedan 2004 ledamot av SACO-rådets vid universitetet styrelse.

Johan Pettersson är vidare vice ordförande i Majornas
stadsdelsnämnd.

Martin Reinholtz (född 1956) redovisar som utbildningsmeriter Högre certifikat vid Sveriges inköps- och logistikförbund samt Certificate of Competence in Purchasing enligt the International Federation of Purchasing and Materials Management och två högskolekurser om 10 poäng med inriktning mot handelsrätt. Därutöver redovisar han ett antal kortare kurser, flertalet med IT-inriktning.

Sedan mars 2001 arbetar Martin Reinholtz som upphandlingschef vid Lunds universitet. Närmast före denna anställning tjänstgjorde han under ett halvår (augusti 2000 - februari 2001) som Chief Executive Officer vid ett företag som utvecklar upphandlingsstöd för sjukvården. Perioden juli 2000 – december 2000 tjänstgjorde han som upphandlingschef i Halmstads kommun. Dessförinnan var han inköpschef i Växjö kommun under drygt fem år. Tidigare har han bland annat innehaft befattningar som systemansvarig vid ekonomiavdelningen vid Helsingborgs sjukvårdsdistrikt (januari 1992 – februari 1995) och som inköpare/teamledare inom samma organisation (1986 – 1992). Under den sistnämnda anställningen fungerade han också periodvis som tf inköpschef.

Reinholtz redovisar även ett antal tidigare arbetslivserfarenheter, bland annat som butikschef och verkställande direktör.

Av mera aktuella förtroendeuppdrag kan nämnas att Reinholtz varit styrelseledamot i Sveriges Offentliga Inköpare 1999 – 2001 och styrelseledamot i Datatekniska föreningen i Växjö 1997 – 2000.

Efter genomförda anställningsintervjuer och referenstagning och en fördjupad diskussion om de sökandes meriter och personliga förutsättningar i förhållande till befattningens innehåll och de krav på utbildning, erfarenheter och personliga egenskaper, som angivits i ledigkungalörelsen, är det rekryteringsgruppens bedömning att *Johan Pettersson* är den för anställningen mest lämpade.

Utbildningsmässigt är Johan Pettersson den klart mest meriterade av de sökande som bedömts i första hand kunna komma i fråga för anställning. Han har den mest omfattande akademiska utbildningen, en utbildning som dessutom helt igenom är relevant för de arbetsuppgifter som är förenade med befattningen som upphandlingschef.

Vad gäller erfarenhet av kvalificerat upphandlingsarbete kan Pettersson inte mäta sig med Brundin och Reinholtz vad avser omfattning, men han har trots sin kortare erfarenhet visat prov på

utmärkt förmåga att på ett ansvarsfullt och kvalitativt högtstående sätt handlägga även stora och komplicerade upphandlingar.

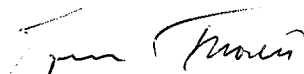
Också Petterssons ledarerfarenheter är mer begränsade än Brundins och Reinholtz'. Han har emellertid i de sammanhang han fungerat som ledare ådagalagt synnerligen goda ledaregenskaper och har på ett ovanligt genomtänkt och perspektivmedvetet sätt kunnat redogöra för sin syn på ledarskapet och dess betydelse.

Johan Pettersson bedöms även i övrigt i hög grad besitta de personliga egenskaper som krävs för befattningen som upphandlingschef.

Förslag

Förvaltningschefen beslutar

att till innehavare av tills-vidare-anställning som upphandlingschef)
fr. o. m. 2005-05-01 utse *Johan Pettersson*.


Ingemar Thorén